



愛 華 聯 盟

Return to China Partnership



藉世界各地回歸中國的基督徒更新的生命，帶給萬民長遠的祝福。



我們服侍海歸事工，並推動有效的合作。



- 支持事工領袖
- 提供輔導
- 紿予同工培訓
- 舉辦差傳大會
- 協助成立海歸社區
- 育海歸為師傅
- 研討海歸事工問題

總幹事的話

王培心

今年是愛華聯盟踏進第十一年，過去十年的事奉經歷是一段充滿挑戰與成長的旅程，每一步努力都蘊含著深刻的經驗與寶貴的教訓。回顧這一路走來，既有成功的喜悅，也有挑戰的磨練，更多是過程中的學習與感恩。過去十年工作的勞苦絕非徒然，正如哥林多前書15:58所勸勉的：

「所以，我親愛的弟兄們，你們務要堅固，不可搖動，常常竭力多做主工，因為知道你們的勞苦，在主裡面不是徒然的。」

十年中的每一分付出，都積累成今天的愛華聯盟。雖然曾經困難與挑戰，但正是這些磨練，使我們的信心更加堅定，更懂得交託、仰望神。

展望未來的事工，面對內地多變的社會環境和局勢，前面的道路雖不可知，但我們知道一切都在神的恩手中，只要以盼望與信心依靠神的引導，深信未來會充滿祝福與機會。

「我知道我向你們所懷的意念，是賜平安的意念，不是降災禍的意念，要給你們一個將來和希望。」(耶利米書29:11)

這經文是對未來的最大鼓勵，無論面對任何挑戰，我們的神是永恆不變的賜平安的神，祂有美好的計劃，帶給我們安慰與力量。

未來的日子，愛華聯盟會繼續秉承初心，以「育海歸為師傅」為經，與其他機構合作，舉行退修營、門徒訓練、及提供支援給海歸教會或團契。亦會與其他校園海歸機構合作，構建校園海歸協作網，提供上、中、下游所需的事工項目。如一支三節的火箭：傳福音、門徒訓練、回應召命。使不同的持份者各司其職，避免項目重疊或錯配，在不同的階段，發揮所能，提供動力，為神作工，從而飛得更高更遠。

另一方面，以「勉導庫事工」為緯，以一對一的配對方式，為有需要的受導者，安排合適的勉導陪伴同行。愛華聯盟於2023年中開始接手香港勉導庫項目，當時有13對勉導和受導的配對，到目前為止，總共有25對配對。而未來短期仍然會以香港為軸心，繼續向各教會、神學院和宣教機構推廣介紹勉導庫事工，中期計劃向外輻射至東南亞地區，而長期則以亞太區為目標。以上提到的各種事工項目，極需有感召的牧者傳道和弟兄姊妹以行動支持。

過去的經歷讓我們明白勞苦的價值，工作是神所設立的重要責任和祝福，勞苦不會徒然，只要以敬虔的心投入，並學會在不同處境感恩與保持喜樂。信靠神是我們堅持下去和喜樂的泉源，引領我們以信心和謙卑迎接未來的挑戰。神的話是我們生命中不變的燈塔，引領激勵我們，無論遇到什麼困難，都能持續前進，活出有意義、有力量、恩典滿溢的生命。



團 隊 精 神

風瀟聲

有人說：在教會圈子裡的服侍，工作多繁重，也不會壓死人；惟獨人際間的糾結，是最耗盡人心力的！有時教會弟兄姊妹原先滿懷熱誠參與服侍，卻換來了不少誤解與批評，甚或捲進一些複雜的關係漩渦裡；以後再談服侍，就退避三舍了！教會能有美好的團隊精神，對促進神國的拓展，是大有裨益的！

徒16:6-10，是講述著名的「馬其頓異象」的經文，從此福音藉保羅宣教團隊從亞洲傳到了歐洲部份城市（雖然當時都是屬於羅馬帝國版圖），改寫了歐洲的歷史；神的國延伸到了另一片土地，邁向「直到地極，作主見證」（徒1:8）的實現。細看這段經文，感恩神賜下異象的啟示，也感恩團隊所展現的團隊精神。

保羅第二次宣教旅程，保羅揀選西拉一起出發，到路司得時也揀選提摩太一起同行（徒15:40-16:5），如是，宣教團隊當時已有三人；到了徒16:10，代名詞由「他們」變成「我們」，意味著使徒行傳的作者路加也加入團隊了（很有可能路加是在特羅亞加入團隊，參徒16:8）。換句話說，當時宣教團隊共有四人——保羅、西拉、提摩太、路加。當保羅領受馬其頓異象後（徒16:9），團隊「認定」這是神的呼召，就立刻設法要往馬其頓去（16:10；新漢語譯本小注解釋「認定」一詞，原文是συμβιβάζοντες，意為“根據事實推斷、下結論”）；要特別留意的是，在希臘文裡，συμβιβάζοντες是一個複數詞，意即見異象是保羅一人，但總結而認定這是神呼召他們去馬其頓宣教的，卻是團隊眾人一起作出來的結論！就是這個團隊一同思量、一同商議、一起尋求神心意禱告的決定，帶來了宣教的重大突破，也掀動歐洲翻天覆地的改變。

更可貴的是，當團隊去到馬其頓省，很快就遇上困難。他們第一個往訪宣教的城市就是腓立比，根據使徒行傳記載，他們到了腓立比後，由於保羅趕逐了一個使主人得財利的使女身上的污鬼，主人控訴保羅與西拉擾亂那城，引發騷動，官長吩咐用棍重打他們，更把他們關進內監，兩腳拴上木狗，當重犯般看待。按常人想，西拉定會充滿怨氣，痛罵保羅說自己看見甚麼異象，連累他受這樣沉重的苦。誰知二人在監裡卻一起禱告、唱詩讚美神，最後甚至帶領獄卒一家信主！我沉思，這正是團隊精神的展現，假如起初不是整個團隊總結和認定是神呼召他們去馬其頓宣教，西拉實在有理由如此埋怨；但既然這是全隊共同的認定，這樣當問題來了，也就繼續一起信靠神的引導，並一起承擔後果，最後真的看見神給他們開路；而所建立的腓立比教會，從保羅書信看，是其中一間相對比較成熟的教會，神的引導誠然沒有錯誤！

當今社會複雜多變，很多事情都不是掌握在我們手裡；加上道德紛亂、意見分歧、人心扭曲，教會受到的衝擊與挑戰異常浩大！際此時刻，假如教會自己也呈現撕裂，遇上困難，就相互抱怨、彼此甩鍋，或甚至彼此攻擊，這勢必影響福音見證；但假如教會能呈現主裡的團隊精神，共同尋求神的引導，禱告議決了就無論順逆，都願意一起承擔後果，堅持彼此支持與關顧，這樣在世界裡本身就已經是非常美好的見證；而神也會按祂美善的心意，藉教會真善美的彰顯，拓展神國，醫治這個世代！

編者後記：

愛華聯盟感恩得到牧者的勉勵和提醒，保羅團隊的榜樣讓人看到主裡的團隊精神是怎樣的。在未來的隊工中，我們願意不斷被聖靈更新，追求謙卑合一的心，如保羅團隊般共同尋求神的引導；同時各人也在各自的崗位上盡力做好本份，對神所託付的事各司其職，盡忠職守，每件工作都像是給主做的，遇到挫折和困難時彼此支持關顧，在服事中活現出主裡的團隊精神。



再看巴拿巴

排球

剛讀完愛華聯盟第十九期期刊，其中兩篇文章不約而同提到新約時代的信徒巴拿巴，讓我深有感觸。今年愛華聯盟年報的主題是「同心協力 直奔標竿」，或許我們可以從另一個角度再思巴拿巴的生命。

初期教會發展得如火如荼之時，發生了司提反殉道事件，震撼了當時的信徒群體，門徒因懼怕而四散。就在這動盪時刻，巴拿巴被選接受一個極具挑戰的使命：受耶路撒冷教會的差遣，前往各地勸勉並堅固信徒。使徒行傳11:23-24這樣描述巴拿巴：「他到了那裡，看見神所賜的恩就歡喜，勸勉眾人，立定心志，恆久靠主。這巴拿巴原是個好人，被聖靈充滿，大有信心，於是許多人歸服了主。」

從這件事可以看出巴拿巴的性格並不是畏縮怕難的人，在艱難的環境中，巴拿巴反而迎難而上，以堅定的心志到各城勸慰、建立教會，鼓勵動搖中的信徒，帶領更多人歸主。巴拿巴不僅是一位勸慰人的人，也是一位懂得接納別人的人，不計較別人的過去，願意幫助年青人成長，看重人內心的培育，建立人，成為多位信徒的師傅，馬可就是一個好例子。巴拿巴這樣的品格，使他成為信徒委身的榜樣，至今仍然激勵著我們。

香港愛華聯盟的「勉導庫事工」今年踏入第三年。從2023年5月開始籌備，同工們懷著戰戰兢兢的心情展開這項新事工，當時既無人脈，也沒有經驗，只有單純的信靠之心、神所賜的勇氣和不斷的禱告，一步步前行。神為「勉導庫事工」預備的勉導者，不一定是才高八斗、才華出眾的牧者、信徒領袖，我們盼望像巴拿巴一樣的信徒，「看見神所賜的恩就歡喜，勸勉眾人，立定心志，恆久靠主」。

我曾與兩位來港的受導者見面，其中一位是宣教士，同時也身負關顧40多位宣教士的任務。這些前線的宣教士經常面對逼迫，但他們立志迎難而上，只為福音能夠傳開。教會給予了他們金錢的支持，但在心靈關顧方面卻很是匱乏。這些被差派的宣教士，需要一些資深的牧者、同工與他們同行，以陪伴、禱告和經驗的分享支援他們。當這位宣教士得知「勉導庫事工」後，十分激動，因為這正好補足了他們最需要的心靈支持的缺口。雖然只是一月一次的關懷和陪伴，對前線的宣教士就如沙漠甘泉般寶貴，一點一滴滋潤了他們的心靈。他們的分享令我十分感動，看見神怎樣讓這群宣教士活出靈巧像蛇，純良像鴿子的智慧。「勉導庫事工」不是看勉導能怎樣幫助有需要的受導，而是在互動的過程中，神從我們彼此的經歷學懂更多倚靠神及屬天的智慧。

「勉導庫事工」不是一個人、一個機構可以承擔的，真正需要像以利沙的祈求，「願感動我們的靈加倍地感動你」，一起來服侍、關心、陪伴這一群孤獨的宣教士。你願意被神使用，以陪伴和鼓勵扶持正在信心軟弱中掙扎的牧者、同工與宣教士，與他們同行，彼此建立、共同成長嗎？我們誠意邀請你一起加入，實踐這份使命，同心協力，直奔標竿！



2024-2025年度 事工點滴及活動花絮

春節團拜及祈禱會

15位弟兄姊妹參加了新春團拜，當中有一直支持我們事工的義工，有祈禱會的禱告勇士，也有勉導參與其中。除了詩歌敬拜，夏牧師線上的分享及祝福、師母所贈的新春對聯都鼓勵了弟兄姊妹，在新的一年努力多作主工。感恩的話說之不盡，愛筵中弟兄姊妹分享他們日常生活以外，更分享他們與主的關係，歡笑喜樂中度過了美好的團拜。感謝神的恩典！



Kingdom Priority 培靈會

2024年的營會主題為「被揀選的使者」，這次共有60多位弟兄姊妹參加。其中一半參加者遠道而來。弟兄姊妹在遊戲中領略到傳福音的重要，安靜中領受從神來的呼召，講員的分享讓弟兄姊妹看到自己的不足，也更加肯定了上帝的帶領，成為被上帝揀選的使者。



事奉人員退修會

30多位來自不同地方的事奉人員參加了主題為「曙光」的退修會。講員從三個主題「生命幽暗的曙光，事奉盡頭的曙光，終極試煉的曙光」幫助牧者同工們思考如何從三個方向看到曙光。另外，營會中設立了兩個工作坊，其中一個為婚姻家庭工作坊—幫助牧者面對婚姻家庭以及教會事奉之間的衝突；另一個是幫助單身未婚的同工了解如何面對父母的壓力、肉體的挑戰及尋求神對他們個人的呼召。

同工們滿滿得著離開營會。



校園與海歸高峰會

2024年共有4個組織及10個來自不同地方的機構、教會、差會派出代表出席，參加人數超過60人。其中兩個環節分別分享了愛華聯盟勉導庫事工，盼望讓更多人認識並參與。會後各參加機構的代表成立互動小組，交流信息、出謀獻策及代禱，盼望未來構建更方便及全面的支持系統。



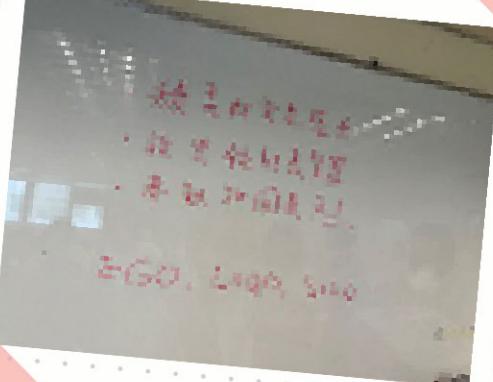
十週年感恩餐會

2024年是RTCP成立十週年，六十多位牧者，同工，長老及忠心支持事工的弟兄姊妹參與了感恩餐會。席間除了回顧十年神在事工中恩典和帶領，亦祈求天父眷顧RTCP能穩定地踏入第二個十年。這是何等的恩典，感謝天父的愛，榮耀歸天父！



義工同工退修會

相隔5年後，24位義工同工在一個清涼的天氣下參加了退修日營。相交活動充滿了歡笑喜樂，感受到主愛的充滿，弟兄姊妹們一直默默地支持事工，分享了各人對RTCP的關心和關愛。營會中，夏牧師分享了三句鼓勵的話：「積蓄財寶是聰明、投資錢財是智慧、奉獻神國是天才」，讓我們更要珍惜時間，為神國努力。感恩有這充滿恩典的相聚！



RTCP 同行者查經小組：

查經小組是為香港的同工及義工舉辦的線上查經小組，今年已完成了查考歌羅西書及加拉太書。完成兩個書卷後，在辦公室舉行了一次實體的聚會，弟兄姊妹終於可以實體見面，除了感恩有這樣的牧養同行，還分享了弟兄姊妹在查經中的得著。恩典數之不盡。



勉導庫事工

2024年度於3間神學院及機構介紹勉導庫事工。2024年底香港愛華聯盟有20位勉導及15位受導仍在同行的關係。過去一年有3位受導，因個人原因結束勉導關係。

另外，2024年2月、7月及12月舉辦了香港勉導分享會，為勉導們加油，今年的聚會除了播放勉導培訓的錄影外，也讓勉導們藉此機會分享大家勉導期間所遇到的問題及處理方法。盼望主內一起服侍的僕人同心同行，互勵互勉。

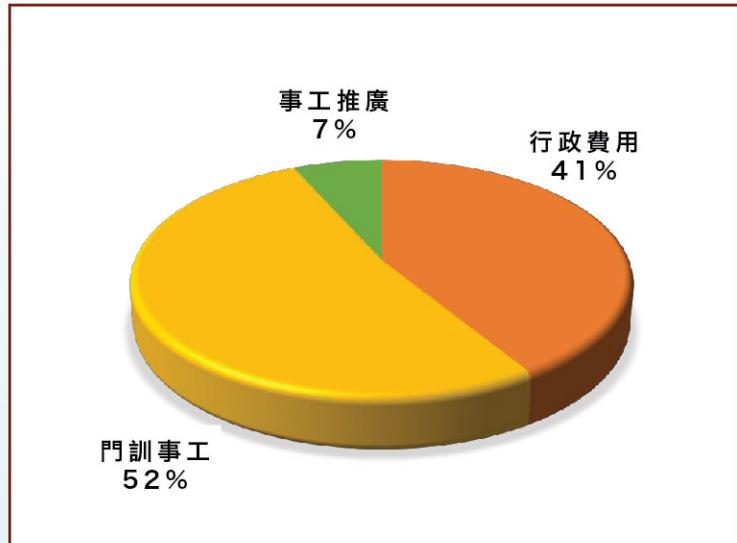
刊物

感謝神，2024年順利完成第十七期及第十八期期刊。另外，感恩餐會的期間也完成了2023-2024年的年報，並以電子版型式發放給支持愛華事工的弟兄姊妹們。



財務報告

2024-25年度經常性支出比例



奉獻及其他收入 \$649,900

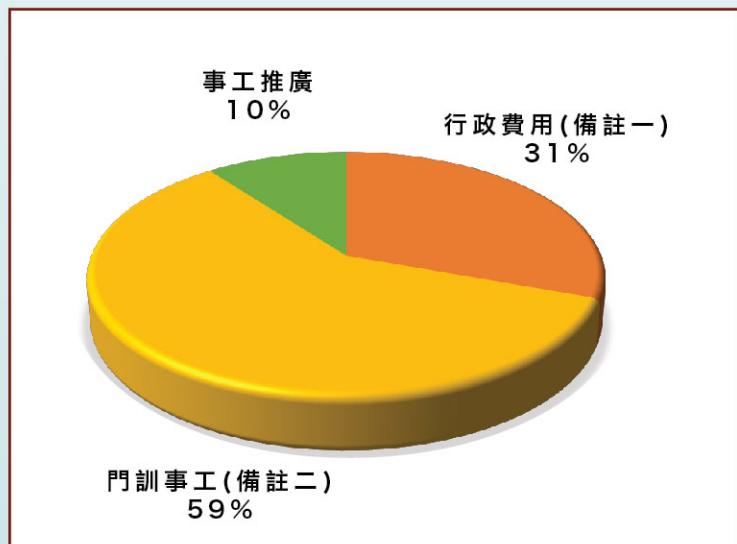
支出

行政費用	\$295,600
門訓事工	\$374,210
事工推廣	\$48,090

總支出: \$717,900

不敷 -\$68,000

2025-26年度預算經常性支出比例



行政費用 (備註一) \$326,700

門訓事工 (備註二) \$633,100

事工推廣 \$110,000

預算支出 \$1,069,800

備註一：2025-2026年度將聘請新同工負責發展新事工項目。

備註二：2025-2026年度包括一次海外推廣活動。

回 應

